

Bolagsstyrning

Länsförsäkringar Finans AB (LF Finans) är ett helägt dotterbolag till Länsförsäkringar Bank AB, som i sin tur är ett helägt dotterbolag till Länsförsäkringar AB (publ). Länsförsäkringar AB med dotterbolag och ägare utgör tillsammans länsförsäkringsgruppen. LF Finans tillsammans med Länsförsäkringar Bank AB och systerbolagen Länsförsäkringar Hypotek AB (publ) och Länsförsäkringar Fondförvaltning AB (publ) utgör operativt affärsenhet Bank inom Länsförsäkringar AB-koncernen.

Länsförsäkringar AB-koncernen har ett företagsstyrningssystem, vilket tar sin utgångspunkt från länsförsäkringsgruppens strategier, Länsförsäkringar AB:s uppdrag från ägarna, Länsförsäkringar AB:s långsiktiga inriktning samt av Länsförsäkringar AB beslutade principer för styrning av Länsförsäkringar AB-koncernen. Den riskbaserade verksamhetsstyrningen utgör grunden i företagsstyrningssystemet.

Baserat på ovan angivna utgångspunkter utgörs företagsstyrningssystemet av organisationen, det interna regelverket och systemet för intern kontroll, och inom ramen för företagsstyrningssystemet säkerställer LF Finans styrningen och den interna kontrollen inom bolaget.

Styrelsen fastställer den operativa organisationen, som ska vara ändamålsenlig och överblickbar med en tydlig fördelning av ansvar och uppgifter mellan dels de olika bolagsorganen, dels de så kallade försvarslinjerna samt en tydlig besluts- och rapporteringsordning. Integrerat i den operativa organisationen finns ett system för intern kontroll, vilket omfattar bland annat ett system för regelefterlevnad och ett system för riskhantering. Inom ramen för organisationen säkerställs skalfördelar genom koncerngemensamma funktioner och utlagd verksamhet, kontinuitetshantering och beredskapsplaner, effektiva system för rapportering och överföring av information, informationssäkerhet, hantering av intressekonflikter samt att styrelseledamöter och medarbetare är lämpliga för sina uppgifter.

Det interna regelverket, som utgörs av styrdokument som policyer, riktlinjer och instruktioner, utgör ett viktigt verktyg för styrningen av verksamheten. Genom det interna regelverket fastställs organisationen och ansvarsfördelningen samt hur styrningen och den interna kontrollen ska ske. Det interna regelverket ses över och beslutas regelbundet.

Den interna kontrollen är en del av styrningen och ledningen av LF Finans. Den interna kontrollen syftar till att säkerställa att organisationen är effektiv och ändamålsenlig, att verksamheten bedrivs enligt beslutade strategier för att nå uppsatta mål, att den finansiella redovisningen och rapporteringen är tillförlitlig, en effektiv drift och förvaltning av informationssystem, en god förmåga att identifiera, mäta, övervaka och hantera risker samt en god regelefterlevnad.

Risk- och kapitalstyrningen och kapitalplaneringen utgör en del av den interna kontrollen.

Den interna kontrollen omfattar alla delar av organisationen inklusive utlagd verksamhet och är en integrerad del av organisationsstruktur och beslutsprocesser. Den interna kontrollen är baserad på ett system med tre försvarslinjer, som utgörs av verksamheten i första linjen, funktioner för regelefterlevnad och riskkontroll i andra linjen samt internrevision i tredje linjen.

Riskhanteringssystemet, som utgör en del i den interna kontrollen, säkerställer att LF Finans fortlöpande kan identifiera, värdera, övervaka, hantera och rapportera risker. Den interna kontrollen omfattar även systemet för regelefterlevnad som säkerställer efterlevnad av lagar, förordningar och andra regler, bevakning och effektiv implementering av nya och ändrade regelverk, att styrelser och medarbetare utbildas och att risker avseende efterlevnad av externa och interna regler kontinuerligt kan identifieras, mätas, kontrolleras, hanteras och rapporteras.

[Skriv här]

Styrningen och rapporteringen i LF Finans illustreras översiktligt under avsnitt Struktur för styrning och rapportering nedan.

Aktieägare och Bolagsstämma

Aktieägaren utövar sin rösträtt på bolagsstämman, som är högsta beslutande organ. Normalt hålls en bolagsstämma per år, årsstämman. På bolagsstämman fattas beslut avseende årsredovisningen, val av styrelse och revisorer, arvode och annan ersättning till styrelseledamöter och revisorer samt andra väsentliga frågor i enlighet med lag och bolagsordning.

Valberedning

Bolagsstämman i Länsförsäkringar AB utser en valberedning. Valberedningen lämnar, i samråd med koncernchefen för Länsförsäkringar AB, förslag till styrelse och revisorer i LF Finans samt förslag om arvode och annan ersättning till dessa. För valberedningen gäller en av Länsförsäkringar AB:s bolagsstämma fastställd instruktion, och rekrytering av nya styrelseledamöter ska ske enligt instruktionen och fastställda processer och rutiner.

Med beaktande av bolagets storlek och komplexitetsgrad samt verksamhetens art och omfattning ska styrelsen ha ett tillräckligt antal styrelseledamöter. Med denna utgångspunkt ska valberedningen, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, bedöma om styrelsen har en lämplig sammansättning som säkerställer för bolaget erforderlig samlad kompetens, präglad av mångfald avseende bland annat ålder, kön och geografiskt ursprung. Se även avsnittet Lämplighetsbedömning av styrelse och verkställande direktör nedan.

Externa revisorer

Årsstämman utser de externa revisorerna. Enligt bolagsordningen ska LF Finans ha en till tre ordinarie revisorer jämte noll till tre suppleanter. Vid årsstämman 2021 utsågs det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB till ordinarie revisor i bolaget, med Patrick Honeth som huvudansvarig revisor. Revisorn granskar LF Finans årsredovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Revisorn har utsetts för tiden till och med årsstämman 2026.

Styrelsen

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning och ska handlägga och fatta beslut i frågor av väsentlig betydelse och av övergripande natur rörande bolagets verksamhet. Styrelsen utser, utvärderar och entledigar den verkställande direktören, fastställer en ändamålsenlig operativ organisation och verksamhetens mål och strategier samt ser till att det finns effektiva system för intern styrning och kontroll samt riskhantering. Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för sitt arbete.

Styrelsen ska kontinuerligt hålla sig underrättad om bolagets utveckling för att fortlöpande kunna bedöma bolagets ekonomiska situation och finansiella ställning. Styrelsen har genom arbetsordningen och en rapportinstruktion fastställt att ekonomisk rapportering ska ske regelbundet vid styrelsesammanträden. Styrelsen ska vidare regelbundet behandla och utvärdera bolagets riskutveckling och riskhantering. Under året följer styrelsen regelbundet upp resultat- och försäljningsutveckling, finansiell ställning och utveckling av risker med mera i förhållande till affärsplan och budget.

Styrelsen får regelbundet rapporter från bland annat funktionen för regelefterlevnad, Riskkontroll och Internrevision samt den centralt funktionsansvarige (CFA).

[Skriv här]

Styrelsen har valt att inte inrätta ett särskilt revisionsutskott. I stället behandlar styrelsen i sin helhet frågor som annars ankommer på ett revisionsutskott, vilket bland annat inkluderar övervakning och utvärdering av revisionsprocessen, kvalitetssäkring av bolagets finansiella rapportering, bedömning av rapporter från den externa revisorn och granskning av revisorernas oberoendeställning i förhållande till bolaget, inklusive omfattningen av revisorernas eventuella icke revisionsrelaterade uppdrag för bolaget.

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott, med uppgift att bereda frågor om ersättning till verkställande direktören och övriga i den verkställande ledningen och ersättning till anställda som har det övergripande ansvaret för någon av bolagets kontrollfunktioner samt bereda beslut om åtgärder för att följa upp tillämpningen av ersättningspolicyn.

Styrelsen fastställer årligen en utbildningsplan för styrelsen. En presentation av styrelsens ledamöter framgår nedan.

Verkställande direktör och företagsledning

Thomas Högväg är verkställande direktör för LF Finans. En närmare presentation av Thomas Högväg återfinns nedan.

Operativt är LF Finans organiserat i avdelningar. Härutöver finns de tre kontrollfunktionerna regelefterlevnad, riskkontroll och internrevision. LF Finans organisation framgår under avsnittet Struktur för styrning och rapportering. Företagsledningen utgörs av verkställande direktören och cheferna för avdelningarna.

Kontrollfunktioner

Internrevision

Internrevision är en oberoende granskningsfunktion som utgör styrelsens stöd i utvärderingen av företagsstyrningssystemet, inklusive organisationens riskhantering, styrning och kontroller. Internrevision ska genom granskning utvärdera om och kvalitetssäkra att verksamhetens övergripande interna styrning och kontrollsystem bedrivs på ett effektivt sätt och att den samlade rapporteringen till styrelsen ger en korrekt och heltäckande bild av verksamheten, att verksamheten bedrivs enligt gällande interna och externa regler samt att styrelsens beslut efterlevs. Styrelsen har fastställt en särskild instruktion för Internrevision. Internrevision rapporterar till styrelsen.

Funktionen för regelefterlevnad

Funktionen för regelefterlevnad är en oberoende kontrollfunktion med ansvar för att övervaka och kontrollera regelefterlevnaden i den tillståndspliktiga verksamheten. Funktionen ska identifiera och rapportera risker som kan uppkomma till följd av bristande regelefterlevnad och lämna rekommendationer om åtgärder. Funktionen för regelefterlevnad ska även ge stöd och råd till verksamheten med avseende på regelefterlevnadsrisker. Rapportering av compliancerisker och rekommendationer till åtgärder sker till verkställande direktören och styrelsen.

Riskkontroll

Riskkontroll utgör ett stöd för styrelse, verkställande direktör och ledning och övriga verksamheten att fullgöra sitt ansvar för att verksamheten bedrivs med god riskhantering och riskkontroll och för att bedöma om risker hanteras i enlighet med det fastställda riskramverket. Riskkontroll ska utföra sitt arbete självständigt och oberoende från affärsverksamheten. Rapportering av risker och vidtagna åtgärder sker kontinuerligt till verkställande direktören och styrelsen.

[Skriv här]

Lämplighetsbedömning av styrelse och verkställande direktör

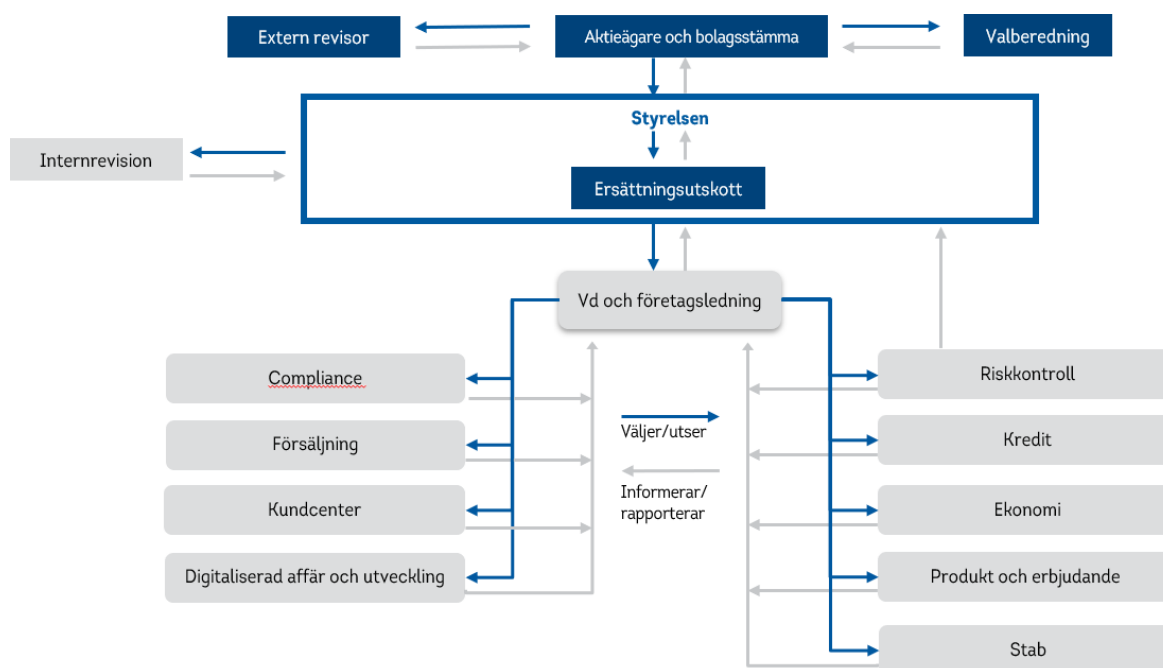
I samband med att styrelseledamöter och verkställande direktör tillsätts genomförs en lämplighetsbedömning. En bedömning genomförs även årligen och vid behov i syfte att säkerställa att personerna i ovan nämnda befattningar vid var tid är lämpliga för sina uppdrag. Lämplighetsbedömningen genomförs i enlighet med fastställda riktlinjer och med beaktande av personens kunskaper, färdigheter och erfarenheter, anseende och hederlighet samt integritet och intressekonflikter, liksom förmåga att avsätta tid för uppdraget.

Bedömningen av styrelseledamöter görs av valberedningen, medan bedömningen av verkställande direktören görs av styrelsen. Lämplighetsbedömningen baseras bland annat på underlag inhämtade från tillgängliga register och från personen som lämplighetsbedömningen avser. Med utgångspunkt från LF Finans verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt beaktas vid bedömningen bland annat relevant utbildning och erfarenhet samt yrkesmässig erfarenhet från ledande positioner. Vad avser styrelsen bedöms, utöver de enskilda styrelseledamöternas prestation och kompetens, även styrelsens prestation som helhet, bland annat baserat på styrelsens utvärdering av sitt arbete, samt om styrelsen har den samlade kompetens som krävs för att leda och styra bolaget.

Om en bedömning leder till att en person inte anses lämplig ska denne inte utses eller anställas. Om en redan tillsatt person, vid en lämplighetsbedömning, inte längre anses lämplig för sitt uppdrag ska LF Finans vidta åtgärder för att se till att personen i fråga antingen uppfyller kraven på lämplighet eller ersätts.

Bedömningen är att samtliga styrelseledamöter och den verkställande direktören väl uppfyller lämplighetskraven. Uppgifter om deras utbildning, tidigare erfarenhet och övriga styrelseuppdrag redovisas nedan.

Struktur för styrning och rapportering



Styrelsens ledamöter och verkställande direktör

Sven Eggefalk, ordförande

Född 1969

Titel: Verkställande direktör Länsförsäkringar Bank AB

Utbildning: Ekonomiexamen (BA) vid North Park University Chicago

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande Länsförsäkringar Hypotek AB (publ), ledamot i Länsförsäkringar Fondförvaltning AB, Länsförsäkringar Fastighetsförmedling AB och Svenska Bankföreningen

Tidigare erfarenhet: Verkställande direktör Länsförsäkringar Östgöta, verkställande direktör LF Finans AB, 15 år inom SEB i olika ledande positioner

Anders Långström

Född: 1968

Titel: Verkställande direktör Länsförsäkringar

Norrbottn Utbildning: Ekonomlinjen Luleå Högskola

Övriga styrelseuppdrag: Ledamot i Länsförsäkringar Norrbotten Holding AB, Försäkringsaktiebolaget Agria (publ) och LFN Larmtjänster AB

Tidigare erfarenhet: Bankchef Föreningsbanken, ett flertal chefsbefattningar inom LF Norrbotten.

Jonas Rosman

Född: 1963

Titel: Verkställande direktör Länsförsäkringar Skaraborg

Utbildning: Inga högre studier

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande i Tile i Skaraborg AB, Skaraborg Skadeförebygg AB och Skaraborg Invest AB. Ledamot i Humlegården Fastigheter AB, Hällefors Tierp Skogar AB, Deep Forestry AB och ledamot tillika vd i LF Skaraborg Förvaltning AB. Styrelsesuppleant i Sättra Bruk Aktiebolag

Tidigare erfarenhet: Regionchef och chefsekonom på LRF Konsult samt vd Hushållningssällskapet Skaraborg.

Peter Lindvall

Född: 1968

Titel: Verkställande direktör Länsförsäkringar Kalmar

Utbildning: Marknadsekonomeexamen via IHM Business School, Financial education på Handelshögskolan i Stockholm samt universitetsstudier i företagsekonomi på Stockholms universitet.

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande i LFK Finans AB, LFK Mästaren AB och LFK Trakeraren AB. Ledamot i Länsförsäkringar Mäklarservice Aktiebolag och styrelsesuppleant i Projekt Linné AB.

Tidigare erfarenhet: Regiondirektör Region Gotland, vd Inspiration Gotland, vd LRF Konsult, vd LF Gotland och försäljningschef Liv Länsförsäkringar Mäklarservice.

Ann Johansson, arbetstagarrepresentant

Född: 1963

Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan i

Stockholm Titel: Systemspecialist

Tidigare erfarenhet: Olika befattningar inom IT Förvaltning, LF Finans.

Anna Sandqvist, arbetstagarrepresentant

Född: 1963

Utbildning: Fil.kand - personalvetare

Titel: Assistent Compliance

Övriga styrelseuppdrag: Ledamot i Länsförsäkringar AB samt styrelseordförande i Brf Fjällbyn i Stöten. Tidigare erfarenhet: Olika befattningar på AMF Pension, Wasa Försäkring samt inom Länsförsäkringar.

Christina Berg, arbetstagarrepresentant (suppleant)

Född: 1964

Titel: Senior fondanalytiker

Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan i Göteborg

Övriga styrelseuppdrag: Ledamot i Länsförsäkringar Fondförvaltning Aktiebolag samt styrelsesuppleant i Länsförsäkringar Bank AB och Länsförsäkringar Liv Försäkringsaktiebolag (publ).

Tidigare erfarenhet: Olika befattningar inom kapitalförvaltning på försäkringsbolag

Mirek Swartz, arbetstagarrepresentant (suppleant)

Född: 1962

Titel: CSI Manager

Utbildning: Eftergymnasial IT utbildning

Övriga styrelseuppdrag: Ledamot i Länsförsäkringar Fondförvaltning AB och Länsförsäkringar AB samt suppleant i Försäkringsaktiebolaget Agria (publ).

Tidigare erfarenhet: Chef IT Stöd LF Stockholm

Thomas Högväg, vd

Född: 1968

Titel: Verkställande direktör LF Finans AB Utbildning:

Ekonomiutbildning via Handelshögskolan

Övriga styrelseuppdrag: Ledamot i Högväg Consulting AB

Tidigare erfarenhet: SEB, verkställande direktör Forex Bank och managementkonsult